

Les
rendez-vous
de
-vous
l'inclusion

QUATRE

TABLES RONDES

THÉMATIQUES

DIGITALES

Partageant des engagements communs forts en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap, le Réseau Gesat et l'Unapei se sont associés lors de la Semaine européenne pour l'Emploi des personnes handicapées 2021 pour organiser un événement inédit baptisé « les Rendez-vous de l'Inclusion ».

À travers quatre tables rondes sur les thèmes de « l'inclusion professionnelle », du « logement inclusif », de « l'accès à la vie de la Cité » et des « enjeux sociétaux », ces rendez-vous ont eu pour ambition d'interroger et d'encourager collectivement l'inclusion des personnes handicapées dans toutes les sphères de leur vie.

Soutenu par la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie, et animé par la journaliste Nora Barsali, cet événement a réuni des personnalités issues d'horizons variés - secteur associatif, mais aussi entreprises privées, organismes publics et membres du gouvernement - venues partager leur vision de l'inclusion.

Tour d'horizon des recommandations et priorités présentées par chacun des invité.e.s dans leurs champs d'action respectifs.

Découvrir en vidéo les moments forts des Rendez-vous de l'Inclusion.



L'INCLUSION PROFESSIONNELLE

Les
rendez-vous
de
-vous
l'inclusion

Table ronde digitale #1

À travers un panorama des dispositifs existants pour encourager l'inclusion dans l'emploi des personnes en situation de handicap, cette table ronde a abordé les thèmes clés de l'inclusion professionnelle : compétences et montée en compétences, accompagnement, proximité, meilleure connaissance du monde du handicap, diversité, sécurisation des personnes et des milieux de travail, et responsabilité sociétale des organisations.



Introduction de Brigitte Klinkert - Ministre déléguée à l'Insertion auprès de la Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion

“

Chacun doit pouvoir trouver sa place dans la société, quel que soit son parcours de vie antérieur et donc, quel que soit son handicap. L'État est très engagé pour faire progresser l'emploi des personnes en situation de handicap. Les mesures mises en place dans le cadre de « France relance » pour soutenir l'embauche et développer l'apprentissage, le rapprochement des réseaux Pôle Emploi et Cap Emploi, le renouvellement de la convention entre l'État et l'AGEFIPH pour mieux accompagner les entreprises et le soutien à la transformation des Entreprises Adaptées contribuent à un même objectif : rester tous mobilisés pour faire du handicap une force et une richesse, et progresser ensemble vers une société plus inclusive.

Julia Barone - Directrice générale d'Up Interim et Vice-présidente de l'Unea

“

Notre priorité c'est de faire connaître le nouveau dispositif des Entreprises Adaptées de Travail Temporaire. Que les entreprises aient en tête qu'elles peuvent s'adresser à des agences d'interim spécialisées dans l'emploi de personnes en situation de handicap, avec aussi derrière des avantages en matière d'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés. La communication est donc pour moi le point essentiel : plus le dispositif sera connu, plus les intérimaires vont se parler les uns et les autres, plus les entreprises vont commencer à fonctionner avec nous, et plus cela permettra de créer de l'emploi durable pour les personnes en situation de handicap.



Sophie Ferreira Le Morvan - Directrice RSE & Mission Handicap du groupe April

“

Il faut accélérer le dialogue entre toutes les parties prenantes : nos entreprises doivent faire connaître qu'elles sont handi-accueillantes, qu'elles ont des possibilités de recrutement, d'aménagement de poste, etc., et les différents acteurs doivent également se faire connaître pour qu'il soit effectivement possible de créer un lien entre les organisations, qui soit naturel et non pas seulement volontariste.

Nathalie Gyomlai - Vice-présidente d'Andicat

“

La communication est un enjeu clé : il faut communiquer sur ce que font les ESAT et leurs travailleurs, communiquer sur le fait que les ESAT sont des entreprises qui créent de la richesse. Et communiquer également sur ce qu'est le handicap. Cette connaissance du handicap devrait être enseignée pour lever les freins dès l'école pour avoir un regard beaucoup plus bienveillant et tolérant dès le plus jeune âge.



Patrick Maincent - Vice-président de l'Unapei

“

Nous nous employons à faire connaître la démarche Unapei & Entreprises qui valorise l'ensemble des ESAT et leurs différentes activités. Il est important que les entreprises, les clients et donneurs d'ordres potentiels sachent que les ESAT représentent plus de 200 activités différentes. Toute entreprise qui cherche à établir un marché, ou à développer une activité doit pouvoir trouver une réponse auprès d'un ESAT quelque part en France.

Voir le replay de cette table ronde.

LOGEMENT

INCLUSIF

Table ronde digitale #2

Mêlant les points de vue d'acteurs associatifs de terrain et référents du secteur immobilier, cette table ronde a examiné plusieurs enjeux prioritaires pour favoriser l'habitat inclusif : projets sur-mesure, co-construction de dispositifs avec le tissu territorial et associatif, responsabilité sociétale des entreprises, volonté politique, grandes mesures de communication.



“ **Valérie Gauthier** - Directrice générale de l'association Solidarité Estuaire

Nos priorités, c'est de continuer à mieux nous connaître, à décloisonner parce que je pense c'est ça qui ramènera de l'inclusion dans la cité. La dimension de la communication est effectivement essentielle pour pouvoir aussi faire tomber tous les préjugés qu'on peut avoir. Au début du dispositif SILAPSY, nous avons mené chaque année des actions collectives pour faire changer le regard de la société sur le handicap. Parce qu'au-delà de nos dispositifs, c'est la société qui doit faire évoluer son regard sur ces publics-là pour amener le mouvement de changement interne.

“

Hans Oswald - Directeur marketing et commercial national d'Icade Promotion

Il faut donner une impulsion beaucoup plus forte sur ce sujet de l'habitat inclusif ; il faut communiquer plus, il faut expliquer tout cela. Et en tant que constructeurs, nous souhaitons mettre tout simplement notre savoir-faire de conception-réalisation du logement pour construire la ville de demain ; et cette ville de demain, elle est intégrée et mixte.



“ **Marie-Joëlle Pollet** - Directrice générale de l'Institut Les Cent Arpents

On ne réussira ensemble l'inclusion que si on propose une diversification de solutions, que ce soit dans l'habitat, dans l'emploi, en fonction des parcours de vie des personnes et des singularités des personnes.

“

Patrice Tillet - Directeur général adjoint d'Action Logement Immobilier

Mobilisons-nous ensemble. Les engagements d'Action Logement dans le cadre de sa démarche RSE intègrent ces enjeux d'habitat inclusif, développant des propositions qui devront naître des territoires, et des associations et des partenaires que nous avons qui sont des parties prenantes importantes de nos réflexions.



Voir le replay de cette table ronde.

L'ACCÈS À LA VIE

DE LA CITÉ

Table ronde digitale #3

Questionnant les enjeux d'accès à l'éducation, à la culture, au numérique, ou encore à la santé et au sport, cette table ronde a évoqué les thèmes clés de l'« inclusion active », de la banalisation du handicap, d'une information accessible, mais aussi d'innovation, d'entraide, et d'empowerment.



Mathieu Bars - Directeur de Numerik-ea

“ Il n'y a rien qui empêche de faire en sorte que quand on fait la refonte de son site internet, qui a lieu en moyenne tous les cinq ans, on embarque les bonnes pratiques de l'accessibilité dès le début du projet pour que le site web sorte bien conçu, accessible et en conformité avec la législation actuelle. Donc c'est possible technique, il y a zéro frein, c'est uniquement une question de volonté et de faire.

Laurent Cambon - Directeur de la filière Handicap chez VYV 3 Île-de-France

“

Une phrase : sortir du référentiel de la déficience pour croire en la capacité d'agir des personnes en situation de handicap et de leurs familles.



Christophe Delezie - Directeur de l'ESAT OSEA Tréllissac

“ À l'instar de ce que nous faisons avec le dispositif de traduction en Facile à lire et à comprendre, la priorité est la communication : je suis acteur de ma vie si je comprends, et si je peux accéder aux documents et aux informations de la vie de tous les jours.

“

Fabien Gaulué - Délégué général de la Fédé 100% Handinamique

Nous devons opérer une révolution culturelle qui place la personne handicapée au cœur du dispositif ; l'empowerment est une valeur importante. Il y a un véritable enjeu de formation, et pas seulement de sensibilisation, du grand public : il y a une palette de savoir-être, de savoir-faire et de connaissances qu'il faut communiquer dès le plus jeune âge pour que les réflexes inclusifs soient acquis partout.



Samir Guerza - Directeur général de l'Ecole de l'Inclusion par le Sport

“ La construction d'une société inclusive est la première priorité : tous les acteurs doivent être sensibilisés, ceux qui perdureront dans le temps sont ceux qui seront inclusifs. Et deuxième priorité : continuer le « aller vers » avec des métiers qui font le lien et vont vers les publics les plus éloignés de l'emploi.

Voir le replay de cette table ronde.

ENJEUX SOCIÉTAUX

Les
rendez-vous
de
-vous
l'inclusion

Table ronde digitale #4

En clôture de ces rendez-vous, cette table ronde a abordé plus globalement l'inclusion sous le prisme de ses enjeux sociétaux : le pléonasme de « société inclusive », le « vivre ensemble », la « transition inclusive », la diversité des situations, l'autodétermination, et la place de chacun dans la société, sont autant thèmes évoqués par les intervenants.



“ Introduction de Sophie Cluzel - Secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées

L'enjeu essentiel est celui de développer l'accessibilité universelle dans toutes les sphères du quotidien pour que chaque étape et chaque instant dans la vie des personnes handicapées puissent se faire de la manière la plus simple et la plus autonome possible. Cela passe en premier lieu par l'accès aux droits ; la scolarisation des enfants en situation de handicap dans les murs de l'école de la République ; et l'activité professionnelle est bien sûr un des leviers qui garantit une pleine autonomie aux personnes en situation de handicap. A ce titre, il est indispensable d'agir collectivement pour lutter contre les préjugés associés au handicap qui reste en France le premier motif de discrimination.

“

Charles Gardou - Professeur à l'Université Lumière Lyon II

Il y a une problématique de la place des personnes handicapées dans la société. Il est urgent de dire : l'humanité, c'est une diversité de visages, aucun des visages n'est surnuméraire ; il n'y a pas de contrefaçon à l'humanité, il n'y a pas de succédané, il y a un permis d'être dans une société, quels que soient nos défaiillances ou nos potentiels.



“ Luc Gateau - Président de l'Unapei

Nous sommes dans une société qui semble davantage dans la réparation. Or nos associations, et l'Unapei étant fer de lance là-dessus, demandent à ce qu'il y ait absolument d'autres solutions. Pour les familles, la priorité est d'apporter une palette de solutions et des moyens facilitants.

“

Daniel Hauger - Président du Réseau Gesat

La crise que nous avons vécue nous a fait voir les choses différemment. Montrons qu'entre le milieu ordinaire - entreprises privées, organismes publics - et le monde du handicap, chacun peut s'apporter des choses. Le monde du handicap a développé des outils qui peuvent largement servir aux RH qui sont démunis devant des problématiques d'aidants par exemple. Alors essayons d'agir ensemble, en étant chacun complémentaires avec ses propres compétences et ses réseaux pour plus de richesses au niveau global.



“ Jean-Manuel Kupiec - Conseiller du Directeur général de l'OCIRP

Dans la société on a eu des transitions - numérique, digitale, environnementale, territoriale -, et il y en a une qu'on oublie toujours : la transition démographique. Elle est inéluctable et il s'agit d'un enjeu pour les entreprises puisqu'elles vont avoir un rôle à jouer pour accompagner les aidants actifs, qui aideront leurs enfants, mais aussi leurs parents. Ces aidants sont aussi fragiles que les aidés ; il s'agit d'un couple « aidant-aidé » qui s'inscrit dans le temps.

Voir le replay de cette table ronde.

Les rendez-vous de l'inclusion



CONTACTS



Réseau Gesat
64 rue du dessous des Berges
75013 Paris
01 75 44 90 00
contact@reseau-gesat.com



Unapei
15 rue Coysevox
75876 Paris Cedex 18
01 44 85 50 50
public@unapei.org

A propos du Réseau Gesat

Acteur de l'Economie Sociale et Solidaire, le Réseau Gesat crée depuis 40 ans la rencontre entre les 2 250 ESAT (Etablissements ou Services d'Accompagnement par le Travail) - EA (Entreprises Adaptées) et leurs futurs clients privés ou publics.

En tant que tête de réseau économique de ces prestataires responsables, le Réseau Gesat a pour triple mission de promouvoir le professionnalisme et les compétences des 150 000 travailleurs en situation de handicap d'ESAT et EA prenantes, d'accompagner et structurer leur offre de service dans plus de 200 filières métiers, de développer leurs relations économiques en conseillant les entreprises privées et publiques dans leur politique d'achats responsables.

Pionniers sur les enjeux d'inclusion et de qualité de vie au travail, mais aussi acteurs de l'économie locale et du «made in France» proposant des solutions durables, les ESAT et EA apportent une réponse globale à la stratégie RSE de leurs clients.

A ce titre, le Réseau Gesat a présenté en 2021 un projet associatif quinquennal plaçant le développement responsable au coeur de son action. Plus d'informations sur reseau-gesat.com.

A propos de l'Unapei

Mouvement citoyen de 900 000 personnes handicapées, familles, amis, professionnels et bénévoles, l'Unapei œuvre, depuis 60 ans, pour que les personnes en situation de handicap intellectuel et cognitif (personnes avec déficience intellectuelle, avec troubles du spectre autistique, troubles du comportement ou troubles psychiques, ou en situation de polyhandicap) accèdent aux mêmes droits que tous. L'Unapei s'engage pour une société solidaire, ouverte à tous et respectueuse des différences et du libre-choix des personnes handicapées. Son réseau de 350 associations membres innove sur tous les territoires et construit des solutions d'accompagnement évolutives et adaptées à chaque étape de la vie des personnes handicapées pour agir contre l'isolement et l'exclusion sociale. L'Unapei accompagne tout au long de leur vie 200 000 personnes handicapées, enfants et adultes, intellectuels et cognitifs. Chaque année 15 000 enfants naissent avec un handicap intellectuel dont la moitié avec des déficiences sévères. Plus d'informations sur unapei.org.