



Discriminations liées au handicap et à la santé : que disent les dernières études ?

Cela fait bientôt 20 ans que la loi de février 2005 a été votée.

C'est la « loi Handicap ».

La discrimination à cause du handicap est très importante en France.

La discrimination est le rejet d'une personne.

Une discrimination est interdite par la loi.

Le Réseau GESAT vous explique la discrimination à cause du handicap.

Quand peut-on parler de discrimination au handicap ?

En 2006, La Convention des Nations Unies pour les droits des personnes handicapées a été votée à l'ONU.

ONU : Organisation des Nations Unies.

Les personnes handicapées doivent avoir les mêmes droits et les mêmes libertés que les autres.

Les discriminations à cause du handicap arrivent dans la vie de tous les jours.

Par exemple des difficultés d'accès :

- aux services publics,
- aux transports en commun,
- aux soins,
- à l'école,
- au logement,
- aux activités de loisirs...

Il y a de la discrimination sociale à cause du handicap.

Cela peut être :

- des moqueries,
- des insultes...

Ces discriminations amènent à l'isolement social.

L'isolement social c'est de ne pas avoir de relation avec les autres.

Il y a de la discrimination au travail à cause du handicap.

Par exemple :

- refus de recrutement à cause du handicap,
- un salaire plus petit pour les personnes handicapées,
- un manque d'aménagement du travail...

Ce manque d'aménagement du travail peut être :

- des outils de travail inadaptés,
- des horaires de travail inadaptés,
- un refus d'accepter les absences pour raisons médicales...

Les discriminations à l'emploi cause du handicap

En 2023, 1 français sur 10 est handicapé.

En 2022, beaucoup des personnes handicapées disent qu'elles ont reçu des discriminations alors qu'elles recherchaient un travail.

LADAPT a fait cette étude.

LADAPT : Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées.

Les discriminations à cause du handicap commencent à l'école

Il n'y a pas que dans le travail qu'il y a des discriminations.

En 2008, des jeunes handicapés ont reçu des discriminations à l'école.

Cela concerne tous les handicaps.

Presque la moitié des jeunes handicapés ont reçu des discriminations.

Les handicapés cognitifs sont rejetés par les autres élèves.

Les handicapés moteurs ont des difficultés de scolarisation.

Ils disent que les écoles ont refusé leur scolarisation.

A l'école, les jeunes avec un handicap auditif ou visuel sont le plus souvent discriminés.

Ce sont par exemple des moqueries ou des insultes.

Discrimination à cause du handicap : peu d'améliorations depuis plusieurs années

En 2021, la discrimination à cause du handicap est la plus importante en France. Cela fait 5 ans que cette discrimination est la plus importante.

La DDD a fait cette étude.

DDD : Défenseur Des Droits.

Presque toutes les discriminations à cause du handicap concernent le travail.

La discrimination au travail à cause du handicap est plus importante que les discriminations à cause :

- de l'âge,
- du pays d'origine,
- du sexe (homme ou femme)

La discrimination à cause handicap concerne aussi la vie de tous les jours.

Selon une étude de LADAPT, beaucoup de personnes handicapées ne veulent plus aller :

- chez le coiffeur,
- chez le dentiste.

Beaucoup de personnes handicapées ont des difficultés pour :

- chercher un travail,
- régler un problème avec une administration (par exemple avec une mairie).

En février 2023, l'APF France Handicap explique les difficultés des personnes handicapées pour l'accès à leurs droits :

- pour l'emploi,
- pour la santé,
- pour la scolarité,
- pour le logement...

APF : Association des Paralysés de France.

Cette étude montre que l'on refuse toujours des droits aux personnes handicapées.

Cela fait pourtant des années que des lois existent pour aider les personnes handicapées.

Quels sont les résultats des études sur la discrimination à cause du handicap ?

Ces études montrent que les entreprises refusent toujours :

- de reconnaître les compétences des travailleurs handicapés,
- de recruter des travailleurs handicapés.

La discrimination au travail à cause du handicap a des conséquences :

- sans travail, la qualité de vie est plus difficile que pour les autres personnes,
- les personnes handicapées sont plus pauvres,
- les personnes handicapées sont plus nombreuses à être en isolement social.

Pourtant une loi oblige les entreprises de plus de 20 salariés à recruter des personnes handicapées.

C'est la loi de février 2005, la « loi Handicap ».

Dans cette loi, il y a l'OETH.

OETH : Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés.

L'OETH oblige les entreprises à faire des aménagements pour :

- aider à l'accès au travail des personnes handicapées,
- permettre aux travailleurs handicapés de rester dans l'entreprise.

Document réalisé à l'initiative du Réseau GESAT



Ce document a été écrit en FALC (Facile A Lire et à Comprendre).



Il a été écrit par l'atelier FALC de l'ESAT Ôsésia d'Antonne.

L'atelier FALC a reçu la marque Qualité de l'Unapei

