



Faire grandir la valeur par l'inclusion

CHARTRE D'ÉTHIQUE ET DES VALEURS



[hosmoz.fr](https://www.hosmoz.fr)

25-27 rue de Tolbiac 75013 Paris

Valeurs partagées, éthique respectée : cette Charte engage et oblige les membres qui composent Hosmoz. Elle constitue un repère et un code de bonne conduite pour ses équipes et celles et ceux avec qui elles agissent au quotidien. L'affirmation de ces valeurs et principes éthiques est primordiale pour pérenniser les modes de fonctionnement de l'association, dans le respect de l'ensemble de ses parties prenantes.

DES VALEURS FONDATRICES, SOCLE DE NOTRE ASSOCIATION



Depuis 40 ans, la raison d'être d'Hosmoz est de favoriser l'insertion par le travail du plus grand nombre de personnes en situation de handicap, dans la continuité de chaque projet professionnel.

Pour mener à bien son action, l'association s'appuie sur un socle de valeurs cardinales et fondatrices. Elles révèlent ses racines et réaffirment l'essence même de son engagement professionnel.

Humanité

En respectant les altérités, nous recherchons continuellement à participer à la promotion individuelle et collective de chacun.e.

Engagement

En structurant notre démarche professionnelle dans une perspective que nous voulons durable et responsable, nous nous plaçons au service de l'humain et de la société.

Partage

En fédérant ESAT et Entreprises Adaptées, clients privés et publics, et personnes handicapées, nous créons une dynamique d'échanges et des synergies bénéfiques pour tous.

Recherche d'excellence

En agissant ensemble aux côtés d'acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire, nous additionnons nos compétences et expertises en faveur de l'innovation sociétale.





Mentions

DES PRINCIPES ÉTHIQUES POUR GUIDER NOTRE ACTION

Les principes éthiques représentent une obligation morale et définissent la façon d’agir de l’association, au sein de la communauté que nous constituons, mais aussi avec tous nos interlocuteurs externes. Ces principes placent l’économie au service de l’humain et de l’égalité des chances pour chacun.e.

L’épanouissement

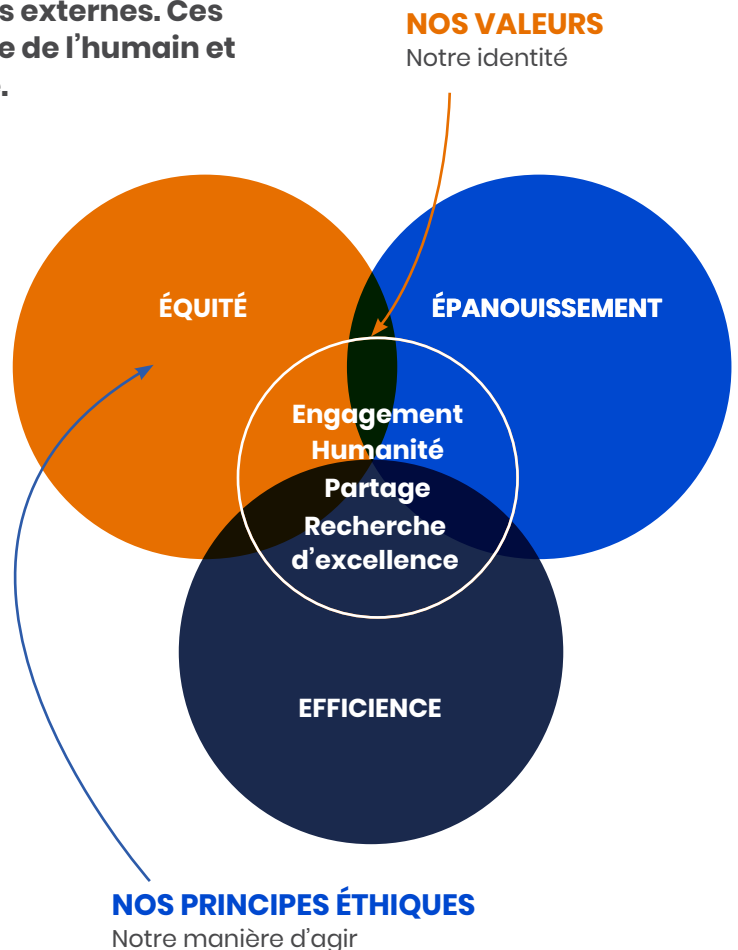
Notre ligne de conduite vise à favoriser le projet de vie professionnelle et le développement individuel en agissant avec bienveillance et coopération.

L’efficience

Elle reflète notre objectif constant d’agir dans le respect et l’accompagnement des compétences et appétences de chaque personne.

L’équité

Elle représente notre mode d’action pour respecter et valoriser les différences entre les personnes, et assurer la non-discrimination.



UNE CHARTE ENGAGEANTE POUR NOS PARTIES PRENANTES



Membres de l'association, entreprises ou organismes partenaires, ESAT ou EA adhérents, les différentes parties prenantes d'Hosmoz partagent ses valeurs et principes éthiques et s'engagent à les respecter.

CETTE CHARTE ENGAGE CHAQUE ADHÉRENT.E À :

- Placer le travailleur handicapé au cœur de son activité et tout mettre en œuvre pour assurer son épanouissement professionnel
- Poursuivre une culture de l'amélioration produit et/ou métier continue qui favorise la montée en compétences des travailleurs en situation de handicap
- Adopter une démarche commerciale en adéquation avec les valeurs et principes éthiques d'Hosmoz, vitrine exemplaire des activités et pratiques du STPA
- S'inscrire dans une dynamique collaborative et de réseau, ouverte aux synergies avec les acteurs du STPA et plus largement de l'ESS

CETTE CHARTE ENGAGE CHAQUE ADMINISTRATEUR.RICE OU DÉLÉGUÉ.E TERRITORIALE À :

- Jouer un rôle d'ambassadeur de l'association en diffusant son **projet associatif 2021-2025** et les valeurs au sein de son réseau d'influence territorial
- Favoriser le rayonnement à l'échelle locale de l'ensemble du Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA)
- Contribuer à nourrir la réflexion de l'association dans une démarche d'amélioration continue, en faisant remonter les attentes et retours d'expériences des acteurs de proximité
- S'inscrire dans une dynamique en réseau, ouverte aux collaborations avec les acteurs du STPA et plus largement de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)

CETTE CHARTE ENGAGE CHAQUE PARTENAIRE À :

- Se positionner dans une démarche de collaboration et de co-construction avec les ESAT et EA, ses pairs et Hosmoz
- Faire preuve d'une exigence de qualité rigoureuse contribuant à la montée en compétences des travailleurs en situation de handicap
- Inscrire sa politique d'inclusion dans une dynamique de Responsabilité Sociétale des Entreprises ou Organisations (RSE / RSO) globale, en se saisissant à la fois des enjeux de développement des territoires, de respect environnemental et d'insertion des personnes éloignées de l'emploi

La Commission Ethique et Gouvernance d'Hosmoz se positionne en qu'instance de surveillance et garante du bon respect de ces engagements.

NOM et Prénom :

Raison sociale :

Fonction :

Déclare adhérer à la Charte d'Ethique
et des Valeurs d'Hosmoz

Date et signature :



25-27 rue de Tolbiac 75013 Paris
contact@hosmoz.fr