

→ Handi-EM, une volonté des entreprises du médicament et des partenaires sociaux de favoriser l'emploi des personnes handicapées

En créant l'association Handi-EM (Handicap Entreprises du Médicament) en mai 2010, 300 entreprises affichent pour la première fois en France la volonté d'une politique sectorielle dynamique de maintien et de développement de l'emploi des personnes handicapées.

Être « **handi-accueillant** » quand on travaille tous les jours à l'amélioration de la santé de chacun, c'est naturel. Pour autant, **les entreprises du médicament regroupées au sein d'Handi-EM ont choisi de donner une résonance forte et des moyens collectifs dédiés à cet engagement.**

→ Questions / Réponses

Qu'est ce que la création d'Handi-EM va changer ?

Association paritaire dans laquelle employeurs et représentants des salariés partagent les mêmes objectifs, Handi-EM affiche une volonté d'offrir des parcours professionnels attractifs aux personnes handicapées, au sein des entreprises qui œuvrent chaque jour au mieux-être des populations.

Va-t-il y avoir de nouvelles opportunités d'emploi ?

Oui, Handi-EM est un acteur nouveau pour l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes atteintes de handicap au sein des entreprises du médicament.

En complément des acteurs traditionnels, Handi-EM met en œuvre, notamment, un plan d'embauche pour le recrutement sur cinq ans de 400 travailleurs handicapés, un plan de maintien dans l'emploi et d'adaptation aux mutations technologiques, une politique ambitieuse de formation professionnalisante.

→ OSEZ nous rencontrer

Les entreprises du médicament et l'emploi

- **9 000** collaborateurs recrutés chaque année.
- Une place très importante accordée aux jeunes : près d'un tiers des salariés ont moins de 36 ans.

Enjeu majeur du 21^{ème} siècle, la santé offre à tous des métiers d'avenir.

COMMENT NOUS REJOINDRE ? www.handiem.org

Handi-EM : une ressource incontournable pour connaître les opportunités d'aujourd'hui et les dispositifs de formation offerts à tous les candidats.

Rejoignez-nous !

- Déposez votre CV en ligne ;
- Consultez l'ensemble des offres d'emploi des entreprises et des cabinets de recrutement.

Handi-EM est votre partenaire pour postuler aux emplois actuels et futurs de l'industrie du médicament.

HANDIEM
Handicap Entreprises du Médicament

Ancrées au cœur de la vie, les industries du médicament offrent des parcours professionnels ouverts à tous.



OSEZ →

- **100 000** emplois,
- **300** entreprises,
- **1^{er} producteur** de médicaments en Europe,
- **3^{ème} exportateur** européen de médicaments.

→ Profondément humains

Recherche et développement

CORINNE DIARD
42 ANS

CHEF DE PROJET
À L'INSTITUT
DE RECHERCHE
INTERNATIONALE SERVIER



*On m'a tendu la main,
je l'ai prise*

Jeune chef de projet active à l'Institut de recherche internationale Servier, **Corinne Diard** vit à 38 ans l'épreuve de la perte de l'usage de ses jambes suite à un accident. Quinze mois d'absence, une vie à réapprendre.

« Je ne m'y attendais pas. J'ai reçu un soutien énorme : de mes collègues, de ma direction. J'ai compris que cela prendrait le temps qu'il faudrait ; c'est moi qu'on attendait, pas mon fauteuil. Mon poste a été aménagé ».

Corinne a 42 ans aujourd'hui, elle est chef de projet international, et exerce à mi-temps. « Dans le monde de la santé, il y a une très grande humanité. Je reçois souvent le signe que l'on m'apprécie d'abord pour ce que je suis ».

Production

JÉRÔME SOULIER
38 ANS

TECHNICIEN
MÉTHODE CHEZ
MSD-CHIBRET



*Aujourd'hui, j'ai le même parcours
professionnel qu'un valide*

Jérôme Soulier a 38 ans. Technicien méthode chez MSD-Chibret, au Puy-en-Velay, il est déficient visuel. Une amblyopie diagnostiquée à 3 ans, est aggravée par une blessure, il y a 4 ans, à son œil valide.

Plusieurs mois d'arrêts de travail, mais une volonté farouche : « La sympathie des collègues, l'investissement du référent handicap de l'entreprise, on a fait le maximum pour adapter un poste de travail à mes nouvelles contraintes ».

Jérôme a évolué dans son poste depuis son reclassement : il occupe aujourd'hui deux mi-temps : technicien méthode et « urgentiste » pour la maintenance machine.

« Mes collègues et l'entreprise ont beaucoup fait pour moi. Aujourd'hui, malgré mon handicap, j'ai le parcours professionnel que j'aurais espéré avoir avant mon accident ».

Commercialisation et diffusion

OLIVIER GUILLET
56 ANS

DÉLÉGUÉ
MÉDICAL POUR CHIESI



*Oser en parler n'a pas freiné
ma carrière*

« Handicapé ? Dans ma tête, je ne le suis pas ». 56 ans, 35 ans d'ancienneté, **Olivier Guillet**, délégué médical pour Chiesi, parcourt les routes de l'Est de la France pour rencontrer médecins hospitaliers et de ville.

« Suite à un accident il y a 20 ans, puis à des opérations successives sur un terrain ancien de sciatiques devenues paralysantes, j'ai été reconnu travailleur handicapé. Beaucoup de gens estiment qu'il faut le cacher par crainte de licenciement. Je pense tout le contraire ».

« Mon handicap n'est pas un sujet tabou ; mon employeur a trouvé les financements nécessaires à l'aménagement de mon véhicule ; en accord avec la médecine du travail, il a juste adapté ma zone de prospection à la durée pendant laquelle je peux conduire, sans perdre la sensibilité de ma jambe ».

Recherche, fabrication, commercialisation, surveillance, le médicament fait l'objet de toutes les attentions. Les entreprises qui les conçoivent et les produisent offrent quatre grandes familles de métiers, ouvertes à des parcours et des formations diversifiés.

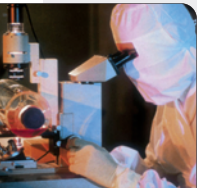
→ Les métiers de l'industrie du Médicament :

→ La Recherche et le Développement (R&D) :

Elle regroupe tous les métiers qui concourent à la création de nouveaux médicaments et à leur surveillance. Médecins, pharmaciens, chimistes, biologistes, informaticiens participent à l'innovation.

→ La production :

Elle regroupe les métiers de fabrication, de maintenance industrielle, de contrôle qualité, de conditionnement et de logistique. Tous ont en commun le respect de bonnes pratiques de fabrication, le travail dans des environnements protégés, le port de tenues stériles.



→ La commercialisation et la diffusion :

Elle vise, dans un cadre réglementaire très strict, à informer et conseiller les professionnels de santé sur les médicaments et leur bon usage. Métiers de contact, ils nécessitent des connaissances scientifiques et une sensibilité aux produits pharmaceutiques, acquise par la formation initiale ou continue.

→ L'administration et la gestion :

Elle regroupe en majorité des métiers de siège social et de support en site industriel. Hormis la passion qui anime celles et ceux qui travaillent au cœur de la vie, ces métiers sont peu différents des autres branches d'activité.

