



CANDIDATURE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU RESEAU GESAT.

Mesdames, Messieurs,

Schneider Electric s'est engagé depuis des années, dans une démarche coordonnée au niveau du Groupe, en faveur de l'emploi des travailleurs en situation de handicap. Plusieurs accords triennaux successifs ont été conclus.

En 2021, Schneider Electric a réalisé près de 835 000 heures via le STPA. 75% de ces prestations sont industrielles et les 25 autres % relèvent du service.

Le dernier accord a été validé et signé par la direction du Groupe et les organisations syndicales en décembre 2021. Cet accord concrétise notre volonté d'aller plus loin dans cette démarche dans les achats directs et indirects, qu'il s'agisse de prestations industrielles, de services, administratives et intellectuelles incluant la sous-traitance. En termes d'emplois directs, le Groupe a pour objectif de recruter 30 personnes en situation de handicap en contrat à durée indéterminée et 70 personnes en situation de handicap en alternance sur la durée de l'accord (2022-2024).

Sur le périmètre France, la mission qui m'a été confiée, aux Achats Indirects, d'intégration de personnes en situation de handicap, démontre la volonté du Groupe de renforcer sa politique en la matière. Je m'engage donc à promouvoir l'Accord Triennal 2022 – 2023 – 2024 auprès de tous les interlocuteurs internes au Groupe (Direction, Ressources Humaines, Achats) et de faire en sorte que les objectifs définis soient atteints. Nous devons améliorer nos achats de service avec le STPA. Nous avons déjà quelques réalisations avec, par exemple, les entretiens d'espaces verts, l'archivage ECOFIT transférés sur un ESAT, recueil des attestations OETH et analyses des achats inclusifs confiés à Handishare, recyclage du matériel informatique. D'autres pistes sont en cours d'avancement : intégrer une clause d'insertion et d'inclusion dans nos appels d'offres, solliciter les ESATs dans le domaine de l'économie circulaire (traitement des déchets industriels), appel d'offre Intérim, restauration ...

Ma mission intègre le fait de devenir pour Schneider Electric, l'interlocuteur privilégié auprès du Réseau GESAT pour les achats indirects. Outre le challenge en termes d'objectifs à atteindre, c'est l'aspect humain de cette mission qui m'a motivé à l'accepter. C'est dans ce cadre que je pose ma candidature au Conseil d'Administration du Réseau GESAT.

En espérant que l'approche de Schneider Electric décrite plus haut aura retenu toute votre attention et vous convaincra d'accepter ma candidature.

Je vous prie de croire, Mesdames, Messieurs, en ma plus haute considération.

Thierry Leclercqz

Procurement Manager
Indirect Procurement
Global Supply Chain
Schneider Electric

D +33(0)476577493 x347493
M +33(0)673866526
MS TEAMS thierry2.leclercqz@se.com
E thierry2.leclercqz@se.com
[Customer Support](#) [Contact Us](#)

160, Avenue des Martyrs
Intencity
38000 Grenoble
France

Great People Make Schneider Electric a Great Company.

[Learn more](#)

INCLUSIVE





[Download mySchneider app](#)

24/7 support. Mobile catalog. Access to expert help.

