



Sophie Ferreira Le Morvan
Directrice RSE – Mission Handicap
Déléguée générale de la Fondation April

Voir son profil [LinkedIn](#)



Lyon, le 18 juin 2021

Objet : candidature au poste d'administratrice - collège des partenaires privés et publics – Réseau Gesat

Partenaire du Réseau Gesat depuis plusieurs années, le groupe April œuvre pour « *changer le regard sur les personnes en situation de handicap ou de fragilité* ». Cette ambition, inscrite dans l'ADN d'April depuis sa création, a été réaffirmée d'une part, par la signature d'un quatrième accord triennal pour l'ensemble des sociétés du groupe, d'autre part, via l'inscription dans le plan stratégique de la responsabilité sociétale de l'entreprise.

La politique volontariste d'April, s'articule autour de plusieurs actions : une augmentation significative du nombre de recrutements et de reconnaissances des travailleurs en situation de handicap, un programme de sensibilisation et de formations internes portant sur les handicaps, les différences et les vulnérabilités, vecteurs de richesses, de résilience et d'engagement et enfin une hausse du volume d'achats auprès du secteur protégé et adapté. Ce dernier point est un axe fort de la politique achats que le groupe est en train de construire parallèlement à la transformation de son modèle, engagée depuis 2019. Désormais, les conditions générales d'achats, les appels d'offre et la sélection de nos fournisseurs comprendront des critères sociétaux, durables et imposeront une volumétrie croissante d'achats auprès du secteur protégé et adapté comme des indicateurs relatifs à l'emploi de personnes en situation de handicap.

Récemment arrivée au sein du groupe April, je suis particulièrement fière de porter l'avancée de ce chantier au plus haut niveau de l'entreprise, le handicap étant une cause et un engagement personnels que j'ai à cœur de porter à titre professionnel au sein d'April comme je l'ai fait dans mes fonctions précédentes de secrétaire générale du Samusocial de Paris ou de directrice générale déléguée au Muséum national d'Histoire Naturelle et d'autres établissements publics, comme dans le secteur privé.

Le Réseau Gesat a été un des premiers interlocuteurs que j'ai rencontré en arrivant chez April et nous avons tout de suite échangé sur des perspectives de collaboration étroite pour accompagner April dans la construction d'une stratégie d'achats vertueuse.

L'existence d'un réseau comme le Gesat, son animation et ses actions concrètes et pragmatiques à destination des acteurs économiques et au plus près des territoires sont des éléments clefs pour engager les entreprises, quels que soient leur taille, leur secteur d'activité et le stade de leur réflexion.

En présentant ma candidature aujourd'hui, je m'engage à porter les valeurs du réseau Gesat, à partager auprès du plus grand nombre mon expertise, mon expérience et mon propre réseau ainsi que les réflexions menées dans le cadre de mes fonctions tant de directrice de la RSE et de la mission Handicap du groupe que celles de déléguée générale de la Fondation April, porteuse d'actions en matière de prévention de la santé et des proches-aidants.

Sophie Ferreira Le Morvan
sophie.ferreiralemorvan@april.com
<https://www.linkedin.com/in/sophie-ferreira-le-morvan/>



Olivier Foresto
Responsable Diversité et Mission Handicap
Direction des Ressources Humaines - BU Tertiaire et Proximité



La Défense, le 18 juin 2021

Objet : candidature au poste d'administrateur - collège des partenaires privés et publics – Réseau Gesat

Durant cette dernière période marquée par la crise sanitaire puis précédemment par les évolutions législatives qui ont fait se poser un certain nombre de questions autour du Secteur du Travail Protégé et Adapté, le Réseau Gesat a été plus que présent.

Partenaire de longue date du Réseau Gesat, je suis fier Avec Yann LEQUERRE que j'ai remplacé à son départ d'avoir accompagné en tant que représentant des partenaires publics et privés au Conseil d'Administration, les réflexions qui ont abouti d'une part à une reconnaissance par le législateur de la pertinence des arguments présentés par notre association et d'autre part à la rédaction du nouveau projet associatif.

Travaillant depuis plus de 10 ans autour de la thématique du handicap en entreprise, je suis aujourd'hui Responsable RSE, Diversité et Mission Handicap au sein d'ENGIE Solutions (Groupe ENGIE) une entreprise dédiées aux services énergétiques et à la maintenance en vue d'optimiser la performance industrielle, d'améliorer le confort au sein des bâtiments du tertiaire, et de renforcer l'attractivité des villes.

Précédemment, toujours au sein du Groupe ENGIE j'ai occupé pour la société GEPESA, des fonctions de Responsable de Site Pénitentiaire dans le cadre de partenariats publics privés avec l'Administration pénitentiaire. J'avais entre autre la responsabilité du développement du travail pénitentiaire, qui, à bien des égards, ressemble au STPA par son organisation et ses enjeux socialisants. Nous étions d'ailleurs souvent en concurrence dans le cadre du développement d'activité.

Dans mes fonctions actuelles, sur le sujet des Achats responsables, en lien avec la Direction des achats, j'oriente et je participe au développement du volet achats inclusifs et local dont le STPA. Toutes nos actions visent à renforcer la part des ESAT et EA dans nos achats internes tout en répondant aux demandes de nos clients d'inclure le STPA dans nos réponses à appel d'offres. A ce titre nous avons fortement développé la co-traitance pour nos grands clients industriels, tertiaires et sur les marchés publics. Il s'agit là à mon sens d'une vraie opportunité métier pour nos ESAT et EA partenaires.

Après avoir porté le développement des achats au STPA nous travaillons à renforcer notre présence auprès du SIAE avec le même double objectif

Tout au long de ce travail de longue haleine, je me suis appuyé sur le Réseau Gesat pour informer, sensibiliser, former et apporter les outils utiles à acheter et intégrer le STPA dans nos réponses commerciales.

Je souhaite an tant que représentant des partenaires publics et privés au Conseil d'Administration porter vos attentes et apporter notre regard dans les décisions à venir concernant le Réseau Gesat pour un bénéfice partagé entre structures du STPA et partenaires. publics et privés.

Olivier Foresto
olivier.foresto@engie.com